

# Z firmy do firmy kilka razy w życiu

**SONDAŻ „Rz”** | Polacy coraz częściej zmieniają pracę – w pogoni za wyższą pensją, lepszą atmosferą i własnym rozwojem

**AGNIESZKA NIEWIŃSKA  
JAROSŁAW STRÓŻYK**

– Płaca na pewno jest bardzo ważnym motywy zmian pracy. Jeśli proponuje komuś nowe stanowisko, to zarobki stawia zazwyczaj na pierwszym miejscu – mówi „Rz” Maciej Kowalik, head hunter.

Z badań GfK Polonia dla „Rz” wynika, że 42 proc. badanych, którzy zmienili pracę, zrobiło to z powodu niskiej pensji w poprzednim miejscu zatrudnienia.

Częściej jednak ankietowani deklarowali, że dostali lepszą propozycję (56 proc.). – I nie musi tu chodzić o finanse – uważa dr Ewa Wójtowicz, psycholog pracy ze Szkoły Wyższej Psychologii Społecznej. – Coraz częściej zwracamy uwagę np. na możliwość rozwoju w nowej pracy czy atmosferę w firmie – wylicza dr Wójtowicz.

– Kluczową rolę zaczyna odgrywać planowanie własnej kariery. Jeśli jakaś osoba na obecnym stanowisku pracy przestała się rozwijać, szuka zajęcia, które pozwoli jej zdobyć nowe doświadczenia i umiejętności – mówi „Rz” Łukasz Gajewski, doradca ds. kariery z serwisu Lookus.pl. Ale przyznaje, że z dwóch porównywalnych stanowisk zdecydowanie większość osób wybiera ofertę lepiej płatną.

14 proc. respondentów przyznaje, że zostało zwolnionych z pracy. 67 proc. twierdzi, że sami zdecydowali o zmianie zajęcia. – Zwłaszcza młodzi Polacy chętniej zmieniają pracę. Problem pojawia się z wiekiem, i to nie dlatego, że ludzie nie chcą zmieniać pracy, ale dlatego, że nie dostają już tylu propozycji – mówi Kowalik.

– Rzeczywiście, pracodawcom nawet w kryzysie trudno jest zatrzymać pracownika. Muszą dopieszczać zwłaszcza inżynierów, a nawet osoby z podstawowym czy średnim wykształ-

ceniem, ale będąc specjalistami w swoich dziedzinach – mówi Małgorzata Rusewicz z Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan.

## Pracodawca nie pochwali

21 proc. respondentów, którzy pracę zmienili, przyznało, że zrobiło to z powodu złych warunków, 13 proc. musiało zbyt daleko dojeżdżać.

Konflikty z przełożonymi wskazało tylko 3 proc. pytanych, ale zdaniem Artura Ragana z

## Tylko 14 proc. respondentów zmieniło pracę, bo pracodawca ich zwolnił

agencji doradztwa personalnego Workexpress to właśnie kiepskie relacje z przełożonymi najczęściej wypychają pracowników z firmy.

– W Polsce wciąż nie ma kultury udzielania pracownikom pochwał za dobre wykonywanie przez nich swoich obowiązków. To sprawia, że często czują się oni w swoim miejscu pracy niedoceniani. Dlatego zaczynają kombinować i w końcu zmieniają pracę – mówi Ragan.

Najwięcej tych, którzy deklarują, że to pracodawca ich zwolnił, wskazuje, że wynikało to z likwidacji stanowiska pracy (35 proc.) lub likwidacji firmy (22 proc.), 12 proc. przyznaje, że wyrzucano ich z pracy dyscyplinarnie.

Tych, którym zlikwidowano stanowisko pracy, najwięcej jest w grupie wiekowej 40 – 49 lat.

– Ich wyuczone zawody mogą już być mało przydatne, bo

zmienia się rynek czy branża – wyjaśnia dr Ewa Wójtowicz.

Gajewski dodaje, że to też sposób na obejście prawa.

– Pracodawcy mają problem ze zwalnianiem osób, które pracują na umowy na czas nieokreślony. Kiedy rozwiązują taką umowę, to zgodnie z prawem muszą podać powód. Najczęściej deklaruje więc likwidację stanowiska pracy – tłumaczy Gajewski i dodaje, że chcąc zatrudnić innego pracownika, wymyślają nową nazwę tego stanowiska.

## Bez procesu

Tylko 4 proc. zwalnianych decyduje się na dochodzenie swoich praw przed sądem. 96 proc. rezygnuje z takiego rozwiązania sporów z pracodawcą.

– Takie procesy bardzo długo trwają i sporo kosztują – przyznaje dr Wójtowicz. – W Polsce wiedza prawna jest niska. Lęk i niepewność co do tego, jak taki proces wygląda, sprawiają, że ludzie po pierwszym wybuchu emocji rezygnują z pozwu.

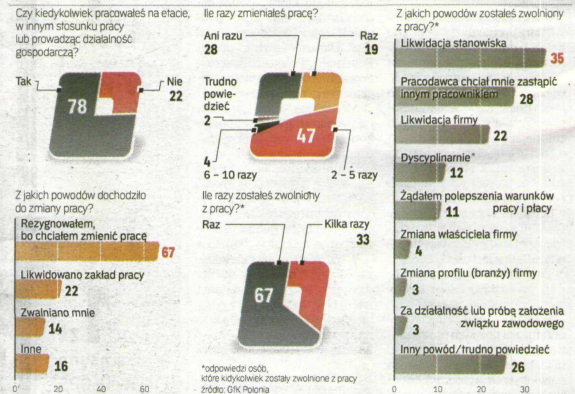
– Zdarzają się za to coraz częściej pozwy pracodawców wobec pracowników, którzy samowolnie opuścili miejsce pracy – mówi „Rz” Małgorzata Rusewicz. – Dostają lepsze propozycje i gdy pracodawca nie godzi się na ich odejście za porozumieniem stron, i tak przechodzą do nowego miejsca pracy. Proszą sobie wyobrazić informatyka kierującego dużym projektem, który odchodzi z firmy z dnia na dzień – mówi Rusewicz.

22 proc. pytanych w sondażu odpowiedziało, że nigdy nie pracowało. Ekspert podkreśla jednak, że dotyczy to głównie osób młodych, które dłużej się kształcą, i matek, które wychowują dzieci.

masz pytanie, wyślij e-mail do autorów a.niewinska@rp.pl i.stryzyk@rp.pl



\* Polacy najczęściej zmieniają pracę, dlatego że chcą lepiej zarabiać. Większe pieniądze można otrzymać, wykonując np. nietypowe zajęcia



## \* PRACOWNIK SAM REZYGNUJE Z PRACY, RZADZIEJ JEST ZWALNIANY

Niemal połowa badanych w frakcie swojej kariery zawodowej zmieniała pracę od dwóch do pięciu razy – wynika z sondażu GfK Polonia dla „Rz”. Badanie przeprowadzono od 18 do 22

marca metodą wywiadów ankietowych na próbie 1000 osób. Badani odpowiadali na pytania zamknięte (tylko jedna odpowiedź do wyboru) i otwarte (kilka możliwości do wyboru).