

List motywacyjny: dlaczego pracodawca ma zatrudnić Ciebie?

YLOOKUS.pl

20.09.2010, 12:20

Pracodawca szukając nowego pracownika daje ogłoszenie i prosi o CV i List motywacyjny. Następnie przeprowadza rozmowy rekrutacyjne z wybranymi osobami. Na samym końcu podejmuje decyzje o zatrudnieniu jakiegoś kandydata. Cały ten proces można sprowadzić do poszukiwania odpowiedzi na jedno pytanie: Dlaczego właśnie mam zatrudnić właśnie Ciebie?

Każda osoba chcąca znaleźć pracę powinna w pierwszej kolejności odpowiedzieć sama na to pytanie, zanim zada je pracodawca lub rekruter. Odpowiadając na to pytanie nie wolno patrzeć przez pryzmat swoich potrzeb w stylu:

- bo potrzebuje pieniędzy,
- bo będę miał blisko do tej pracy,
- bo macie fajne socjale,
- bo wypada mieć pracę.

Zastanawiając się nad odpowiedzią na to pytanie, należy się skupić na tym, co może być istotne dla pracodawcy i jakie potrzeby zaspakaja w firmie mój etat. Na czym może zależeć pracodawcy i co będzie wymagane od pracownika na tym stanowisku.

Teraz najważniejsze!

Odpowiedź na to pytanie najlepiej jest mieć gotową zanim odpowiemy na ogłoszenie o pracę, lub samodzielnie będziemy dostarczać swoją aplikację pracodawcy. Przygotowanie się do odpowiedzi na to pytanie wymaga w pierwszej kolejności podjęcia decyzji, w jakim kierunku będziemy szukali pracy i na jakim stanowisku. Po podjęciu decyzji, pojawia się dopiero możliwość doprecyzowania, co takiego może być istotne dla pracodawcy na danym stanowisku poprzez:

- wyszukanie jakie są wymagania wobec kandydatów na to stanowisko w ogłoszeniach
- można porozmawiać z osobami, które takie stanowisko już piastują i dowiedzieć się, jakie stawiane są przed nimi cele i zadania,
- można też zadzwonić bezpośrednio do pracodawcy prowadzącego rekrutację i dopytać o dokładniejszy zakres obowiązków i wymagań wobec kandydata.

Kiedy już poskładasz te informacje w całość, zastanów się, co możesz dać od siebie i co możesz zagwarantować pracodawcy? Pomyśl, jakie wymagania są do spełnienia przez Ciebie i jakich wyników się spodziewasz? Jakie obszary są już ci znajome, w jakim masz doświadczenie i zdobytą wiedzę?

Teraz największy błąd!

Nie czekaj z udzieleniem odpowiedzi na to pytanie do rozmowy rekrutacyjnej! Odpowiedź na to pytanie umieść w liście motywacyjnym! Dzięki temu od razu dajesz jasny sygnał pracodawcy, dlaczego ma zatrudnić właśnie Ciebie, zanim pozna Cię osobiście. Pisząc odpowiedź na to pytanie, warto pamiętać o

pokazaniu poziomu motywacji i gotowości do dialogu. Wyrzedasz tym zabiegiem najwazniejsze pytanie, jakie stawia sobie pracodawca przed podjeciem decyzji o zatrudnieniu kandydata do pracy. Wyrzedasz tym samym wszystkich innych kandydatow, ktorzy albo nie napisali zadnego listu motywacyjnego, albo skupili sie w nim wyklucznie na powtorzeniu informacji z CV o przebiegu zatrudnienia i wykształceniu.

Pojawia sie tutaj od razu maly problem. Otóz, jak juz wielokrotnie sie powtarza w roznych ksiazkach i poradnikach, nie pisze sie jednego listu motywacyjnego na wszystkie oferty pracy. Nalezy kazdy list motywacyjny dostosowac nie tylko do pracodawcy i ogłoszenia, ale przede wszystkim do stanowiska, na jakie aplikujemy. Wymaga to pracy i doprecyzowania tego, jaka prace chcemy wykonywac.

Przygotowanie odpowiedzi na pytanie: "Dlaczego pracodawca ma zatrudnic wlasnie Ciebie?" da ci rowniez przewage na rozmowie rekrutacyjnej. Pozwoli poprowadzic rozmowe w kierunku tego, co pracodawca zyska zatrudniajac wlasnie Ciebie i pokaże pracodawcy, jak dobra decyzja bylo zaproszenie wlasnie Ciebie na rozmowe rekrutacyjna.

Czy jest trudne przygotowanie samodzielnie odpowiedzi na to pytanie?

Mysle, ze poswiecenie odrobiny czasu i zaangażowania na przygotowanie odpowiedzi jest obarczone niewielka trudnoscia w porownaniu do przezywania w dzisiejszych czasach bez regularnych wplywow na konto w odpowiedniej wysokosci, jezeli nie mamy sporych oszczednosci. Przemysl to i przystap do dzialania. Poczyszajace jest to, ze taka strategia i dzialanie w tym kierunku, jest znacznie skuteczniejsze w procesie rekrutacyjnym i pozwala na szybsze znalezienie pracy. Nie jakiegokolwiek pracy! Tylko takiej, w ktorej wiemy, co od nas bedzie wymagane i co mamy do zrobienia, a co wiecej bedzie to praca, ktora sami wybralismy dla siebie.

oprac. : Lukasz Gajewski / LOOKUS.pl

© Kasat Sp. z o.o.